

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 14 «Аленушка»

Принята на заседании
педагогического совета
от «25» августа 20 21 г.
Протокол № 1



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ детский сад № 14

«Аленушка»

Скобелева О.Н. Скобелева О.Н.

Приказ № 88.2-а от «26» августа 2021г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения целевой модели наставничества
в МБДОУ детский сад № 14 «Аленушка»
на 2021-2024 годы

г. Таштагол, 2021

Концептуальное обоснование

Наставничество - универсальная технология передачи опыта и знаний, формирования навыков и компетенций. Скорость и продуктивность их усвоения, которую обеспечивает наставничество, делают его неотъемлемой частью современной системы образования. В силу этого наставничество становится перспективной технологией для достижения целей, которые ставит национальный проект «Образование» перед образовательными организациями: обеспечение глобальной конкурентоспособности Российского образования и воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно- нравственных ценностей и культурных традиций народов Российской Федерации.

Целевая модель наставничества - это система условий, ресурсов и процессов, необходимых для реализации программ наставничества в образовательных организациях. С точки зрения системы наставничества целевая модель представляет собой совокупность структурных компонентов и механизмов, обеспечивающих реализацию наставничества и достижение поставленных результатов. С точки зрения наставничества как процесса целевая модель описывает этапы реализации программы и роли участников, организующих эти этапы.

Цель реализации целевой модели (программы) наставничества - повышение эффективности системы образования в МБДОУ детский сад № 14 «Аленушка» через достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества:

1. Измеримое улучшение показателей, обучающихся в образовательной сфере.
2. Улучшение психологического климата в ДОУ внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства.
3. Практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий.
4. Измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(план мероприятий)**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	август 2021 года	Скобелева О.Н., заведующий Кустова Т.В., старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад №14 «Аленушка»	<p>1. Приказ о назначении ответственных за реализацию программы наставничества в МБДОУ «Аленушка»</p> <p>2. Приказ о реализации целевой модели наставничества в МБДОУ «Аленушка»</p> <p>3. Ревизия должностных инструкций педагогических работников в части реализации программы наставничества</p> <p>4. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ «Аленушка» с учетом внедрения целевой модели</p> <p>5. Утверждение план-графика реализации программы по наставничеству в МБДОУ «Аленушка» в 2021/22 учебном году</p> <p>6. Разработка и утверждение «дорожной карты» по реализации программы наставничества в МБДОУ «Аленушка» в 2021/22 учебном году</p>	август 2021 года	Скобелева О.Н., заведующий Кустова Т.В., старший воспитатель

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ детский сад №14 «Аленушка»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка проекта «Наставничество» в МБДОУ детский сад №14 «Аленушка» 2. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ. 3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Педагог-педагог» 4. Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества (Проведение педагогического совета). 	Август 2021 года	Кустова Т.В., старший воспитатель
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов 4. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 	Сентябрь Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Сентябрь Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель
4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов- наставников и наставляемых педагогов 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Сентябрь Ежегодно	Скобелева О.Н., заведующий Наставники

			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь Ежегодно	Педагог - психолог
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Встречи проводятся не реже одного раза в две недели 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение учебного года 2021 - 2024	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 2. Организовать обсуждения результатов эффективности реализации программ наставнических пар/группах на заседании педагогического совета	Май Ежегодно	Скобелева О.Н., заведующий
			4. Публикация результатов программы наставничества, информации на сайтах ДОУ.	Май Ежегодно	Кустова Т.В., старший воспитатель