

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №14 «Аленушка»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом.

на 2021-2024 год (ы)

Принято на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 02.12.2021 № 4

Представитель
работодателя:

Директор (Заведующий)
Скобелева О.Н.

Представитель
работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Паршакова О.Р.



Дополнительное соглашение к трудовому договору прошло уведомительную
регистрацию в департаменте труда и занятости населения Кемеровской области – Кузбасс

Регистрационный № _____ от _____
Начальник департамента _____ (ФИО)

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Аленушка» далее – (учреждение) в лице его представителя - заведующего учреждением Скобелевой Олеси Николаевны, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации работников Паршаковой Ольги Рахимзяновны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания (конференции) работников учреждения от «02» декабря 2021 г. № 4), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора от «15» апреля 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:


1. Пункт 1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (далее Закон № 273-ФЗ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Кемеровской области «Об образовании», Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Территориальным соглашением в целях согласования социально-экономических интересов сторон коллективного договора, определения взаимных обязательств работодателя и работников по обеспечению социально-трудовых прав и законных интересов работников учреждения, создания более благоприятных условий труда для работников учреждения по сравнению с установленными законодательством и иными нормативными правовыми актами, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, мер социальной поддержки работников, обеспечения эффективной деятельности учреждения.»

2. Абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции: «работу в сельской местности, поселке городского типа (рабочем посёлке), перечисленных в перечне сельских местностей и поселков городского типа (рабочих посёлков) Кемеровской области, в которых устанавливаются повышенные на 25% (процентов) оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы (приложение №13 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденному постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120);».


3.В пункте 3.8.5 слова «Кузбасским Региональным Соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области» заменить на слова «Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022-2024 годы».

4.В пункте 3.8.9 после слов «классное руководство» добавить слово «(кураторство)» и далее - по тексту.

Скобелева О.Н.



Паршакова О.Р.



5. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера».

Выплатами стимулирующего характера являются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (выплачиваются при условии достижения работником показателей эффективности и качества работы, предусмотренных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору);
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом.

При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

Размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности); работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

Вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

Вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

Правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

Принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора (заведующего) по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией».

Скобелева О.Н.



Паршакова О.Р.



6. В пункте 3.13 после слов «классное руководство» добавить слово «(кураторство)» и далее - по тексту.

7. Пункт 3.18 изложить в следующей редакции:
«Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период отмена классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп) с соблюдением законодательства о труде.

Не допускается изменение или отмена педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство).

Выплата за классное руководство (кураторство) может быть отменена за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В случае временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником, последнему устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

9. Абзац четвертый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:
«Одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в классах (группах) с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство).».

10. В пункте 4.6 после слов «классное руководство» добавить слово «(кураторство)» и далее - по тексту.

11. Пункт 4.26 изложить в следующей редакции:
«Работодатель обязуется предоставлять работникам учреждения отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью:

- при рождении ребёнка в семье 5 дней;
 - в связи с переездом на новое место жительства 5 дней;
 - для проводов детей в армию 2 дня;
 - в случае свадьбы работника или (детей работника) 3 дня;
- на похороны супруга(и), родителей, детей, бабушки, бабушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев, сестер, опекуна, опекаемого - 5 дней;

12. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.28 следующего содержания:
«4.28. Дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков предоставляются в порядке, предусмотренном главой 19 ТК РФ.».

13. Пункт 4.28 коллективного договора считать пунктом 4.29.

14. Пункт 4.29 коллективного договора считать пунктом 4.30.

15. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.31 следующего содержания:

«4.31. Работодатель предоставляет работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дополнительных дня отдыха (Распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 02.11.2021 №153-рг «О дополнительных

мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и о внесении изменений в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 27.10.2021 № 150-рг"О дополнительных мерах по противодействию распространению

Скобелева О.Н.



Паршакова О.Р.



новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и внесении изменения в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 15.06.2021г №85-рг "О дополнительных мерах по противодействию и распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Пункт 4.31 коллективного договора считать пунктом 4.32.

16. В пункте 5.7.7 слова «Кузбасским региональным соглашением на 2019-2021 годы» заменить на слова «Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022-2024 годы».

17. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«Права и гарантии деятельности профсоюзной организации, её выборных органов (профсоюзного комитета, председателя) и комиссий, а также права членов Профсоюза определены Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами РФ и Кемеровской области, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Уставом учреждения, настоящим коллективным договором».

18. Пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«Состояние выполнения коллективного договора по итогам каждого года рассматривается на собрании (конференции) работников учреждения по отчетам руководителя учреждения в соответствии с п. 6.18 Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2022-2024 годы и профсоюзного комитета с определением мер по устранению нарушений.».

19. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

20. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

21. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 год (годы).

Скобелева О.Н.



Паршакова О.Р.



Администрация
«Таштагольского муниципального района»
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад №14 «Аленушка»
652992 Кемеровская обл г.Таштагол,
ул. 8 Марта, 5
Тел.8(38473) 3-20-81
alenushcka.14@yandex.ru
от 02.12.2021г.

Начальнику департамента
труда и населения
Кемеровской области

А.С. Гришину

Заявление
об уведомительной регистрации дополнительного соглашения
к коллективному договору

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации направляем на уведомительную регистрацию дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Аленушка».

Дополнительно сообщаем следующую информацию:

- полное наименование организации, с указанием организационно-правовой формы и формы собственности - *муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 14 «Аленушка»;*

- *виды экономической деятельности (ОКВЭД) - основной 85.11 - Дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию);*

- телефон - 8(38473)3-20-81;

- электронный адрес - alenushcka.14@yandex.ru

- место нахождения работодателя и представителя работников - 652992, Кемеровская область, г. Таштагол, ул. 8 Марта 5;

- фамилия, имя, отчество, должности представителей сторон, подписавших дополнительное соглашение к коллективному договору, контактные телефоны -

Скобелева Олеся Николаевна - заведующий МБДОУ детский сад № 14 «Аленушка»
8 (38473) 3-20-81;

Паршакова Ольга Рахимзяновна - председатель ППО, воспитатель МБДОУ детский сад № 14 «Аленушка» 8(38473) 3-20-81.

- фактическая численность работников на момент подписания коллективного договора 41 ;

- дата заключения дополнительного соглашения к коллективному договору- 02.12.2021г. срок его действия до 02.12.2024 г.

Приложение:

Сканированное дополнительное соглашение к коллективному договору, подписанное сторонами дополнительного соглашения к коллективному договору

Заведующий МБДОУ
детский сад № 14 «Аленушка»  Скобелева О.Н.

